**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОРОДИНО**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.03.2020 г. Бородино № 180

О внесении изменений в постановление администрации города Бородино от 09.11.2015 № 1015 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики города Бородино»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Бородинского городского Совета депутатов от 11.10.2013 №29-292р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино», учитывая Закон Красноярского края от 29.10.2009 года №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», на основании Устава города Бородино,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановлении администрации города Бородино от 09.11.2015 № 1015 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики города Бородино» следующие изменения:

приложение №4 к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики города Бородино изложить в новой редакции, согласно приложению №1.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города А.А. Морозова.

3. Настоящее Постановление опубликовать в газете "Бородинский вестник" и разместить на официальном интернет-сайте администрации города.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Бородинский вестник», и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2020 года.

И.о. Главы города Бородино А.В. Первухин

Пирогова

4-21-09

Приложение 1 к постановлению

Администрации города Бородино

от 23.03.2020 № 180

Приложение № 4

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений, осуществляющих деятельность

в области молодежной политики

 города Бородино

**Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждений для установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Критерии оценки | Оценка для ежемесячного установления выплат | Предельное количество баллов |
| Методист | организация работы по подготовке и проведению проектов и мероприятий различного уровня и (или) участие в проектах, организованных учредителем | подтверждение: приказ Учреждения по государственному заданию, письмо, приказ учредителя для внеплановых мероприятий | краевое или межрегиональное мероприятие – до 30 баллов;всероссийское – до 30 баллов;международное – до 30 баллов |
| организация по привлечению представителей города Бородино в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня | оценивается по численности участников, участвующих в проектах, мероприятиях (подтверждение: приказ Учреждения, письмо, приказ учредителя) | от 1 до 30 человек – до 5 баллов;31 и более человек – до 10 баллов |
| наличие положительных отзывов по методическим рекомендациям, материалам в печатных изданиях и Интернете, телевизионных сюжетов о проведенных мероприятиях или реализуемых проектах от сторонних организаций  | подтверждение: методические рекомендации, письмо, диплом, копия материала из средств массовой информации, скриншот с Интернета, копия телевизионного сюжета на DVD-диске | материал в средствах массовой информации – до 3 балла;благодарственное письмо – до 5 баллов;материал в интернете – до 10 баллов;телевизионный сюжет – до 10 баллов |
| привлечение подростков к участию в проектах и мероприятиях, проводимых Учреждением | подтверждение: протокол, журнал регистрации, заявка на участие | до 10 человек – до 5 баллов;более 10 человек – до 10 баллов |
| Специалист по работе с молодежью | выполнение работы по подготовке и проведению проектов и мероприятий различного уровня и (или) участие в проектах, организованных учредителем | подтверждение: приказ Учреждения по государственному заданию; письмо, приказ учредителя для внеплановых мероприятий | краевое или межрегиональное мероприятие – до 50 баллов;всероссийское – до 50 баллов;международное – до 50 баллов |
| организация участия представителей города Бородино в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня | оценивается по численности участников, участвующих в проектах, мероприятиях (подтверждение: приказ Учреждения, письмо, приказ учредителя) | от 1 до 30 человек –до 5 баллов;31 и более человек – до 10 баллов |
| наличие положительных отзывов, материалов в печатных изданиях и Интернете, телевизионных сюжетов о проведенных мероприятиях или реализуемых проектах от сторонних организаций  | подтверждение: письмо, диплом, копия материала из средств массовой информации, скриншот с Интернета, копия телевизионного сюжета на DVD-диске | материал в средствах массовой информации – до 5 баллов;благодарственное письмо – до 8 баллов; материал в информационно-телекоммуникационной сети Интернете – до 10 баллов;телевизионный сюжет – до 10 баллов |
| Документовед | своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства | оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 20 баллов |
| применение в работе специализированных программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов | оценивается по факту применения | 15 баллов |
| Инструктор клуба  | Привлечение молодежи к участию в проектах и мероприятиях проводимых учреждением | Оценивается по количеству молодых людей привлеченных в реализацию проектов и мероприятий | До 10 чел.- до 15 балловОт 11 до 100 – до 25 баллов101 и более –до 30 баллов |
| Уборщик служебных помещений | Выполнение надлежащим образом трудовых обязанностей | оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | до 50 баллов |
| обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей  | оценивается по отсутствию зафиксированных фактов нарушения | до 50 баллов |
| Координатор по реализации молодежных проектов | Организация работы по подготовке и проведению проектов и мероприятий различного уровня и (или) участие в проектах, организованных учредителем | Подтверждение: наличие приказа Учреждения | Муниципальное мероприятие – до 50 баллов;Краевое или межрегиональное мероприятие – до 50 баллов;Международное – до 50 баллов |
| Организация участия представителей города в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня | Оценивается по численности участников, участвующих в проектах, мероприятиях. (подтверждение приказ Учреждения) | От 1 до 10 человек- 15 баллов;От 11 до 30 человек – 18 баллов;От 31 до 60 человек – 20 баллов;61 и более человек – 20 баллов. |
| Наличие положительных отзывов, материалов в печатных изданиях, Интернете, телевизионных сюжетов о проведенных мероприятиях или реализуемых проектах от сторонних организаций | Подтверждение: диплом, письмо, копия материалов из средств массовой информации, скриншот с Интернета, копия телевизионного сюжета на DVD - диске | Материал в средствах массовой информации – 10 баллов;Благодарственное письмо – 15 баллов;Материал в Интернет – 18 баллов;Телевизионный сюжет – 20 баллов |
| Наличие положительных отзывов, материалов в печатных изданиях, Интернете, телевизионных сюжетов о проведенных мероприятиях или реализуемых проектах от сторонних организаций | Подтверждение: диплом, письмо, копия материалов из средств массовой информации, скриншот с Интернета, копия телевизионного сюжета на DVD - диске | Материал в средствах массовой информации – 10 баллов;Благодарственное письмо – 15 баллов;Материал в Интернет – 18 баллов;Телевизионный сюжет – 20 баллов |